

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

### § 330

## **Paikallisneuvottelu koskien ohjaajien tehtäväkohtaisen palkan tarkistusta ajalta 1.4.-31.12.2019**

TRE:2918/01.00.02/2021

Valmistelija / lisätiedot:  
Niina Pietikäinen

### **Valmistelijan yhteystiedot**

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147 ja  
neuvottelupäällikkö Mirva Sampakoski, puh. 040 800 4582, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

### **Lisätietoja päätöksestä**

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

### **Päätösehdotus**

Paikallisneuvottelupöytäkirja ohjaajien tehtäväkohtaisen palkan  
tarkistamisesta merkitään tiedoksi.

### **Perustelut**

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen ja neuvottelupäällikkö Mirva  
Sampakoski:

Jyty on 15.4.2021 pyytänyt paikallisneuvottelua koskien ohjaajien  
tehtäväkohtaisen palkan tarkistusta ajalta 1.4.-31.12.2019. Asiasta on tätä  
ennen käyty yksikössä välitön neuvonpito 26.2.2021, joka päättyi  
erimielisenä. Neuvottelupyynnön mukaan kolmen ohjaajan palkka on  
ollut pienempi, kuin kyseisenä aikana vastaavissa tehtävissä  
työskennelleillä koulusosionomeilla.

Työnantaja katsoo, että kyseessä on ollut perusteltu palkan ero, koska  
sosiaalityön hinnoitteluun ja nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen  
hinnoitteluun kuuluvissa ohjaajan tehtävissä on ollut erilainen  
tehtäväkuva eivätkä tehtävät ole olleet kyseisenä aikana vaativuudeltaan  
vastaavat. Ohjaajien tehtäväkuvauksia yhtenäistettiin 1.1.2020 alkaen ja  
po. kolmen ohjaajan palkkaus vahvistettiin uuden tehtäväkuvan  
mukaiseen hinnoitteluun 1.1.2020 alkaen.

Jyтын näkemyksen mukaan tehtäväkuviissa on pieniä eroja, mutta ohjaajat  
tekivät käytännössä samaa työtä jo ajalla 1.4.2019-31.12.2019.  
Työnantaja totesi, että tehtäväkuvauksella on vuonna 2017 kuvattu  
tehtävän sisältö eli se, minkälaisen tehtäväkuvan työnantaja  
on tehtävään määritellyt ja mitä työnantaja on kyseisessä tehtävässä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

edellyttänyt. Tehtäväkuva on muokattu uudella tehtäväkuvalla vuoden 2019 lopulla ja tehtävien palkkausta on tarkistettu tässä yhteydessä. Tätä aiempaan aikaan kohdistuvat takautuvat palkan korotus vaatimukset ovat perusteettomia, koska työntekijä ei voi yksipuolisesti muokata tehtäväkuva.

Asiasta käytiin liitteenä olevan pöytäkirjan mukainen paikallisneuvottelu. Neuvottelu päättyi erimielisenä.

**Tiedoksi**

Aino Hirvonen, Niina Pietikäinen, Mirva Sampakoski, Satu Koski, Varpu Widjeskog

**Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle**

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 17.8.2021 [www.tampere.fi](http://www.tampere.fi)

Päätös on annettu tiedoksi sähköisesti 11.8.2021.

Tampere  
11.08.2021

Elina Nikkilä  
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

---

### **Muutoksenhakukielto**

§330

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työsopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)